

Wer steht dahinter



Die **AARP** ist eine US-amerikanische gemeinnützige und unabhängige Mitgliederorganisation und mit rund 40 Mio. Einzelmitgliedern der größte Seniorenverband der Welt. Die AARP unterstützt die Menschen ab einem Alter von 50 Jahren in ihrer Unabhängigkeit sowie in ihrer Wahl- und Entscheidungsfreiheit.

www.aarpinternational.org



Das **Institut für Gerontologie** an der Technischen Universität Dortmund bearbeitet nationale und internationale Forschungs- und Beratungsprojekte im Bereich der Sozialen Gerontologie. Bereits seit Mitte der 1990er Jahre gibt es am Institut den Bereich „Wirtschaft, Arbeit und Technik“, der sich schwerpunktmäßig mit der Frage der Weiterarbeitsfähigkeit und Beschäftigungsförderung alternder Belegschaften auseinandersetzt.

www.ffg.uni-dortmund.de

Weitere Informationen

Weitere Informationen sowie den Bewerbungsbogen finden sie unter:

→ www.ffg.uni-dortmund.de

oder direkt über

→ www.aarpinternational.org/bestemployers

Unternehmen, Behörden und (Non-Profit-) Organisationen aller Größenklassen und Branchen außerhalb der USA können sich bewerben. Die Unternehmensgröße wird bei der Bewertung berücksichtigt. Die Gewinner werden durch eine hochrangige Jury aus internationalen Experten ermittelt.

Die Bewerbungsfrist endet am 22. April 2011.

Das Institut für Gerontologie unterstützt Sie gerne bei Ihrer Bewerbung.

Kontakt

Dr. Carolin Eitner
Institut für Gerontologie an der Technischen Universität Dortmund
Evinger Platz 13
44339 Dortmund

E-Mail: eitner@post.uni-dortmund.de
Telefon: 0231/ 728 488 - 20
Fax: 0231/ 728 488 - 55
Internet: www.ffg.uni-dortmund.de



AARP
Best
Employers
FOR WORKERS OVER 50[®]
INTERNATIONAL

Kooperationspartner
Europa, international:

Kooperationspartner
Deutschland:



Die Ziele!

Die AARP prämiiert Arbeitgeber mit innovativer Beschäftigungspolitik für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Auch in diesem Jahr vergibt die amerikanische Seniorenorganisation AARP den internationalen Arbeitgeberpreis „AARP Best Employers for Workers Over 50 Award – International“. Mit der Auszeichnung würdigt die AARP Unternehmen, die wegweisende Maßnahmen zur Integration älterer Beschäftigte umsetzen und sich somit den Herausforderungen des demografischen Wandels stellen.

„Da der Anteil jüngerer Beschäftigter weiter sinkt, wird die Gewinnung und Bindung von erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Unternehmen immer wichtiger, um eigene Wettbewerbsvorteile zu erhalten.“

(Lee Hammond, Präsident AARP)

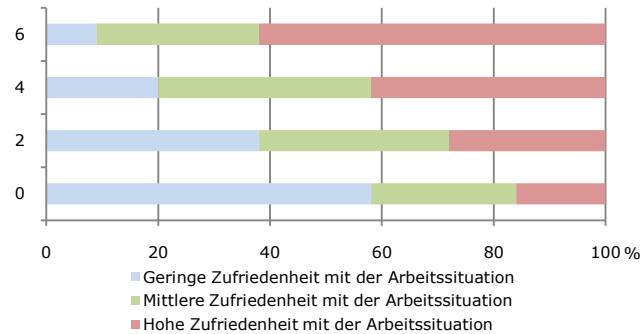
Die Investition in ältere Beschäftigte lohnt sich! Steigern Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens für qualifizierte (ältere) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und machen Sie mit dieser Auszeichnung auf sich aufmerksam.

- Preisübergabe im September 2011 während einer internationalen Veranstaltung in Chicago.
- Bekanntgabe der Gewinner im AARP-Newsletter und im Internet.
- Projektvorstellung in hochrangigen nationalen und internationalen Fachforen der AARP.
- Verbreitung der Gewinner auf nationalen Plattformen und in nationalen Medien.

Darum geht es!

Ältere, qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind ein großes Potenzial für unsere gesellschaftliche und wirtschaftliche Zukunft. Maßnahmen, die die Beschäftigungsfähigkeit erhalten, wirken sich auch positiv auf die Zufriedenheit mit der eigenen Arbeitssituation und Leistungsfähigkeit aus.

Age Management Maßnahmen



(Grad der Zufriedenheit mit der Arbeitssituation in Abhängigkeit von der Anzahl angebotener Age Management Maßnahmen im Unternehmen. Quelle: GfK/ Roland Berger Strategy Consultants/ Forschungsgesellschaft für Gerontologie e.V., 2010)

Personalstrategien für heute und morgen.

Haben Sie innovative Personalkonzepte - für Alt und Jung - in einem oder mehreren der folgenden Bereiche umgesetzt?

- **Lebenslanges Lernen**
- **Gesundheitsförderung**
- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie/ flexible Arbeitszeitmodelle**
- **Personalgewinnung**
- **Diversity (Vielfalt)**

Dann bewerben Sie sich jetzt!

Gewinner 2010

Adecco Canada (Kanada)

BT Group (Großbritannien)

Bundesagentur für Arbeit (Deutschland)

Centrica plc (Großbritannien)

Deutsche Lufthansa (Deutschland)

GALERIA Kaufhof AG (Deutschland)

Guernsey Post Ltd. (Guernsey)

Henkel AG & Co. KGaA (Deutschland)

Hansgrohe AG (Deutschland)

National University Hospital (Singapur)

PUB Singapore (Singapur)

University of Central Lancashire
(Großbritannien)

Salzburg AG (Österreich)

SICK AG (Deutschland)

Sozial-Holding der Stadt Mönchengladbach GmbH (Deutschland)

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V
(Sonderpreis)



© van Steensel